Fedecom

Nederland Leert Door (NLLD)

Informatie

In het proces rondom de aanvraag van NLLD Scholing C en SMR zijn de volgende stakeholders betrokken:

Brancheorganisaties:

Fedecom
Hoofdaanvrager

NVKL
mede-aanvrager

FNV
mede-aanvrager

Achtergrond en uitgangspunten NLLD SMR

NLLD SMR heeft als doel het faciliteren en stimuleren van het behoud van werk of overgang naar ander werk voor werkenden door middel van subsidie

De subsidie NLLD SMR kent een hoog subsidiepercentage van 80% per subsidiabele activiteit tot een bepaald maximum.

Daarop worden wel de organisatie- en administratiekosten in mindering gebracht (overhead) t.w. van 10% van het van toepassing zijnde subsidiebedrag.

Per saldo zal de subsidie dan maximaal 72% zijn.
Looptijd van de toegekende subsidie is 3 maart 2021 t/m 31 mei 2022.
Activiteiten welke in aanmerking komen voor deze subsidie dienen na de begindatum te zijn gestart en voor de einddatum te zijn afgerond.

Subsidie kan worden bestemd voor:

- Ontwikkeladvies
- Loopbaanbegeleiding (categorie I en II)
- Scholing (categorie C3 en C4)

Deelname criteria:

Alleen een deelnemer aan de Nederlandse arbeidsmarkt komt in aanmerking voor subsidie.

Voor elke activiteit gelden nadere eisen waaraan deze dient te voldoen en op=op wat betekent
“wie het eerst komt, wie het eerst maalt”

Aan welke opleidingen kunnen we denken?

Technische opleidingen (hard skills)
Denk aan: mechatronica, telematica, artificial intelligence, canbus/isobus, gps, motoren, transmissies, etc.

Pneumatiek
Pneumatische remsystemen, pneumatiek, hydrauliek, onderdelen magazijn;

Softskills
Denk aan relatiebeheer, marketing, sales, administratie, etc.

Veiligheidstrainingen
(mits niet goedkoper dan € 500,-)

Wat komt niet in aanmerking?

- Opleidingen en trainingen die al op andere wijze door de overheid worden gesubsidieerd, denk bijvoorbeeld aan BOL opleidingen en het reguliere deel van BBL.
- Trainingen die minder dan 2 dagen duren en goedkoper zijn dan € 500,-
- Adviezen of begeleiding die ‘te laag geprijsd’ zijn (zie volgende pagina).
- Opleidingen, adviezen en begeleiding welke worden aangeboden door organisaties welke niet betrokken zijn geweest in de offerte-procedure en derhalve niet zijn opgenomen in de lijst.
- Bedrijfseigenaren zelf zijn uitgesloten voor deze subsidie.

Nadere eisen per activiteit

Max. € 560,- voor ontwikkeladvies, waarbij de waarde tenminste € 700,- dient te zijn.

Max. € 400,- voor 5 uur loopbaanbegeleiding, werkelijke waarde traject dient tenminste € 500,- te zijn.

Max. € 800,- voor 10 uur loopbaanbegeleiding, werkelijke waarde traject dient tenminste € 1.000,- te zijn.

Max. € 400,- voor categorie scholing C3 (dat is een scholingsactiviteit welke):

- een studiebelasting van minimaal 16 uur heeft;
- persoonlijke begeleiding en ondersteuning aan de deelnemer biedt.
- een werkelijke waarde van tenminste € 500,- heeft.

Max. € 1.000,- voor categorie scholing C4 (dat is een scholingsactiviteit welke):

- is gericht op afsluiting door de deelnemer met een certificaat of diploma op middelbaar of hoger onderwijsniveau of een branche- of sector-erkend certificaat of diploma, persoonlijke begeleiding en ondersteuning aan de deelnemer biedt en een werkelijke waarde van tenminste € 1.250,- heeft.

Voorbeeld ontwikkeladvies

Stel iemand volgt een ontwikkeladvies 'oriënteren op leidinggeven'. Navraag levert op dat dit € 795,- kost.

Minimale waarde moet volgens de regeling zijn € 700,- dus deze voldoet.

Normaal zou de factuur voor de deelnemer € 795,- zijn.

Als hij gebruik maakt van deze regeling ontvangt hij een factuur van € 795,- minus € 560,- subsidie, verhoogt met administratiekosten t.w. € 56,-

De factuur voor de kandidaat wordt per saldo

Ontwikkeladvies	€ 795,-
Administratiekosten	+ € 56,-
Subsidie	- € 560,-
Totaal	€ 291,-

Voorbeeld loopbaanbegeleiding

Stel iemand laat zich in zijn loopbaan begeleiden door een deskundige. Na een oriënterend gesprek wordt afgesproken dat 10 sessies van een uur nodig zijn bij een loopbaancoach. Het tarief is € 120,- per uur.

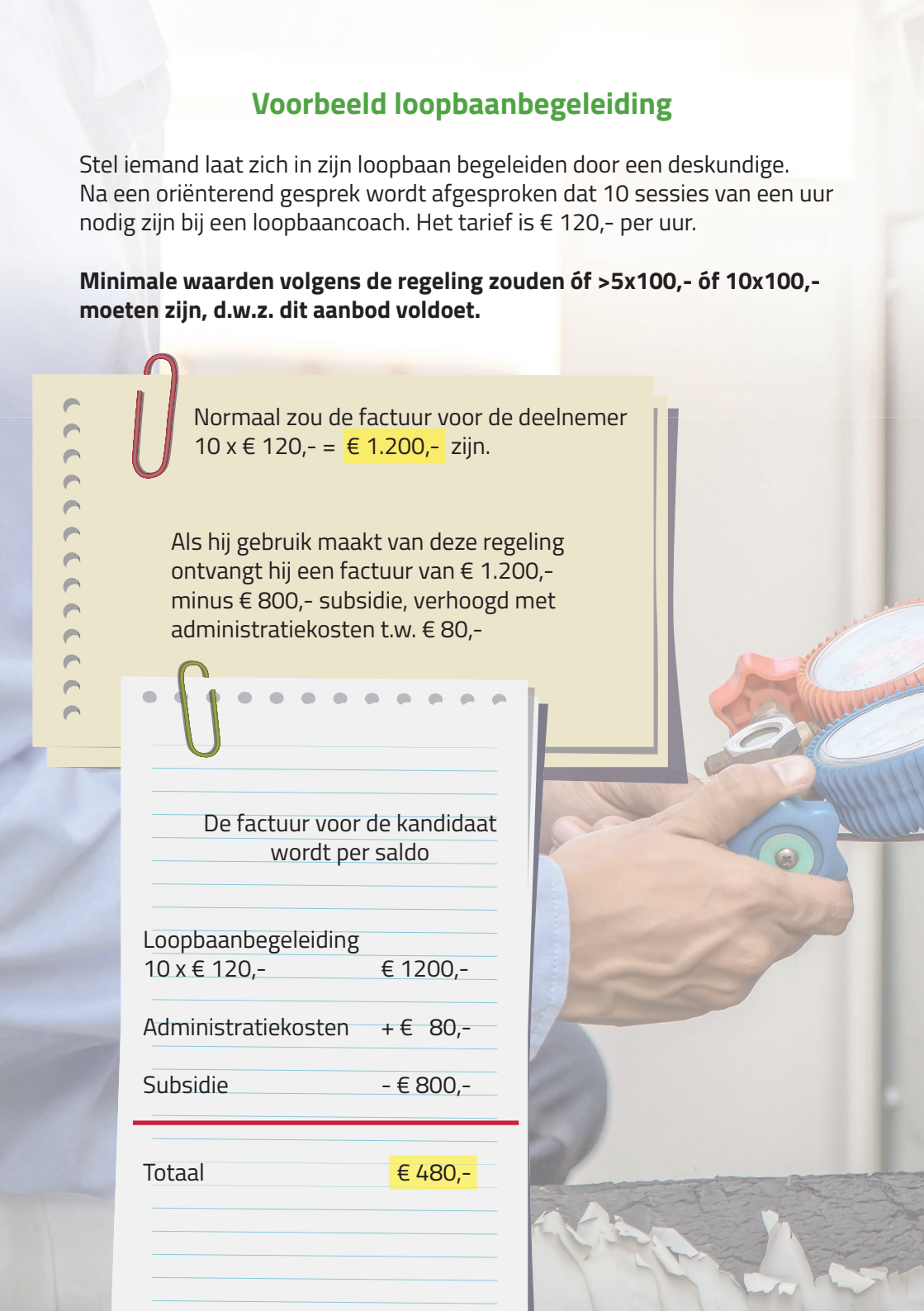
Minimale waarden volgens de regeling zouden óf >5x100,- óf 10x100,- moeten zijn, d.w.z. dit aanbod voldoet.

Normaal zou de factuur voor de deelnemer 10 x € 120,- = € 1.200,- zijn.

Als hij gebruik maakt van deze regeling ontvangt hij een factuur van € 1.200,- minus € 800,- subsidie, verhoogd met administratiekosten t.w. € 80,-

De factuur voor de kandidaat wordt per saldo

Loopbaanbegeleiding 10 x € 120,-	€ 1200,-
Administratiekosten	+ € 80,-
Subsidie	- € 800,-
Totaal	€ 480,-



Voorbeeld scholing (C3)

Stel iemand wil naar een tweedaagse training hydrauliek gevorderd ter waarde van € 500,-

Dit is een Categorie 3 (C3) training. Minimale waarde volgens de regeling moet zijn € 500,- d.w.z. deze voldoet.

Normaal zou de factuur € 500,- zijn.

Als hij gebruik maakt van deze regeling ontvangt hij een factuur van € 500,- minus €400,- subsidie, verhoogd met administratiekosten t.w. € 40,-

De factuur wordt per saldo

Training (C3)	€ 500,-
Administratiekosten	+ € 40,-
Subsidie	- € 400,-
Totaal	€ 140,-

Voorbeeld scholing (C4)

Stel iemand wil naar een training ter waarde van € 1295,-

Dit is een Categorie 4 (C4) training. Minimale waarde volgens de regeling moet zijn € 1250,- d.w.z. deze voldoet.

Normaal zou de factuur € 1295,- zijn.

Als hij gebruik maakt van deze regeling ontvangt hij een factuur van € 1295,- minus €1000,- subsidie, verhoogd met administratiekosten t.w. € 100,-

De factuur wordt per saldo

Training (C4)	€ 1295,-
Administratiekosten	+ € 100,-
Subsidie	- € 1000,-
Totaal	€ 395,-

Waarom...

... Loopbaanbegeleiding:

- Loopbaanbegeleiding is een **doelgericht proces**, gericht op persoonlijke groei van de medewerker;
- Als uw medewerker niet op z'n plek zit, kan een loopbaancoach helpen de **juiste weg** te vinden. Intern of indien nodig extern;
- Bij re-integratie en outplacement etc.

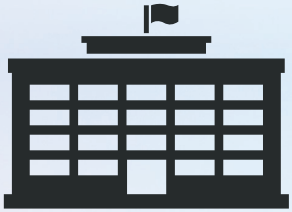
... Scholing:

- Scholing leidt tot een **betere motivatie** van medewerkers;
- Het bevordert de **betrokkenheid** bij het bedrijf en houdt uw bedrijf levendig en innovatief;
- Scholing biedt kansen voor **loopbaanmogelijkheden** voor medewerkers binnen het bedrijf;
- Goed opgeleide medewerkers vormen het **sociaal kapitaal** van uw bedrijf.

... Ontwikkeladvies:

- Geeft inzicht in de **behoefte** van uw medewerkers;
- Als het bedrijf van koers wijzigt, geeft u hier **invulling** aan hoe de medewerkers kunnen mee veranderen;
- U kunt uw medewerkers zelf laten nadenken over hun **ontwikkeling** en dit vastleggen;
- Medewerkers die **talentvol** zijn, kunt u op deze manier aan u binden;
- Medewerkers die een **inhaalslag** moeten maken, kunt u hiermee ondersteunen;
- Het kan leidinggevenden **ondersteunen** in het maken van de plannen.

Uitvoerders



Opleiders/scholen

Adviseurs/coaches/begeleiders

Eind augustus komt er een (digitale) overzichtslijst waarop alle opleiders vermeld staan met de toegekende cursussen/trainingen alsmede de instituten voor advies/coaching en begeleiding.

De website waarop men zich kan aanmelden is ‘under construction’. Binnenkort meer!

Fedecom

NVKL

FNV